

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
ООО «НИИЦ СТНК «Спектр»  
Пискорский П.В.  
«26» декабря 2023 г.

**ПОЛИТИКА БЕСПРИСТРАСТНОСТИ  
РК-01.1-2023**

ООО «НИИЦ СТНК «Спектр»	Политика беспристрастности	РК-01.1-2023	Лист	2	Изм.
			Всего листов	4	0

Целью Политики беспристрастности является повышение уровня доверия к деятельности испытательной лаборатории ООО «НИИЦ СТНК «Спектр» при проведении работ по исследованиям (испытаниям) и измерениям транспортных продукции.

**Испытательная Лаборатория ООО «НИИЦ СТНК «Спектр» гарантирует:**

1. Объективность и независимость при проведении исследований (испытаний) и измерений продукции.
2. Способность обеспечивать одинаково высокое качество обслуживания всех заказчиков;
3. Отсутствие предвзятого отношения к заказчикам.
4. Независимость от любого коммерческого, финансового, административного или иного давления, способного оказать влияние на результаты деятельности испытательной лаборатории по исследованиям (испытаниям) и измерениям, а также на оформление результатов проведенных работ.

5. Независимость вознаграждения работников испытательной Лаборатории ООО «НИИЦ СТНК «Спектр» от полученных результатов исследований (испытаний) и измерений.

**Соблюдение требований независимости и беспристрастности и исключению конфликта интересов испытательной Лаборатории ООО «НИИЦ СТНК «Спектр» обеспечивается следующими мерами:**

1. Все сотрудники испытательной Лаборатории ООО «НИИЦ СТНК «Спектр» получают фиксированную заработную плату, не зависящую от объема и результатов работ по исследованиям (испытаниям) и измерениям.

2. В испытательной Лаборатории поддерживается здоровая моральная атмосфера, между сотрудниками не допускаются конфликты интересов. Исключение возможности оказания давления на персонал, осуществляющий работы, которое могло бы повлиять на выводы или результаты работы, со стороны руководства лаборатории, что обеспечивается чётким определением ответственности и полномочий руководства и сотрудников лаборатории в рамках ее организационной структуры и условиями найма находящихся в штате лаборатории работников, в соответствии с которыми они не имеют права заниматься видами деятельности, касающимися производства и реализации продукции, выполнения работ, входящих в область аккредитации лаборатории, по совместительству, трудовым соглашениям и договорам подряда в организациях, заинтересованных в результатах работ например, консультированием, проектированием (разработкой) документов, подлежащих рассмотрению и /или оценке при проведении указанных работ).

3. Прямое воздействие на работников испытательной Лаборатории и заказчиков проведения работ сведены к минимуму, что способствует снижению риска, негативно воздействующего на результаты выполнения работ.

4. Доступ лиц, не относящихся к сотрудникам испытательной Лаборатории ООО «НИИЦ СТНК «Спектр», к местам проведения работ по исследованиям (испытаниям) и измерениям, ограничен и возможен только с разрешения руководителя лаборатории ООО «НИИЦ СТНК «Спектр» или лица, исполняющего его обязанности, назначенного приказом генерального директора ООО «НИИЦ СТНК «Спектр». Доступ лиц, не относящихся к сотрудникам лаборатории, осуществляется только в сопровождении руководителя или назначенного устным распоряжением руководителя сотрудником лаборатории.

ООО «НИИЦ СТНК «Спектр»	Политика беспристрастности	РК-01.1-2023	Лист	3	Изм.
			Всего листов	4	0

5. Работники лаборатории ООО «НИИЦ СТНК «Спектр» несут персональную ответственность за результаты работ по исследованиям (испытаниям) и измерениям.

6. Лаборатория ООО «НИИЦ СТНК «Спектр» требует от всего персонала немедленно сообщать о возможном конфликте интересов и возникающих угрозах непристрастности и гарантирует, что будут предприняты все необходимые меры для их устранения.

При оценке рисков и возможных угроз возникновения конфликта интересов рассматриваются следующие аспекты:

– владение учредителями, руководителями, сотрудниками ООО «НИИЦ СТНК «Спектр» собственностью, имуществом, активами организации-заказчика;

– работа учредителей, руководителей и сотрудников ООО «НИИЦ СТНК «Спектр» в интересах организаций, аффилированных, ассоциированных или иным образом связанных с организацией-заказчиком;

– недостаточно надежное финансовое положение заказчика;

– отсутствие предоплаты по договору на проведение работ;

– наличие с лабораторией связей у организации, проводившей консультационные услуги организации-заказчику;

– наличие выгоды у сотрудников, руководства лаборатории при положительных результатах исследований (испытаний) и измерений;

– наличие возможности запугивания сотрудников и руководства лаборатории.

В целях исключения конфликта интересов разработаны и реализуются следующие меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов:

– • обязанность работников лаборатории сообщать в письменном виде непосредственному руководителю о ситуациях, которые привели или могут привести к конфликту интересов;

– • изменение должностного положения, являющегося стороной конфликта интересов работника лаборатории, вплоть до отстранения его от исполнения должностных обязанностей;

– • отстранение сотрудника(ов), являющегося(ихся) стороной конфликта интересов, от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) в период урегулирования конфликта интересов;

– • осуществление временного делегирования каких-либо полномочий работника лаборатории, в отношении которого производятся мероприятия по урегулированию конфликта интересов, другому работнику лаборатории;

– • ограничение на время урегулирования конфликтной ситуации, допуска работника лаборатории к соответствующим сведениям, если исполнение должностных обязанностей связано с их использованием (например, конфиденциальное и безопасное хранение информации);

– • дополнительное изучение решений и действий работника лаборатории;

– • усиление контроля за исполнением работником лаборатории должностных обязанностей в конфликтной ситуации;

ООО «НИИЦ СТНК «Спектр»	Политика беспристрастности	РК-01.1-2023	Лист	4	Изм.
			Всего листов	4	0

–•увольнение работника лаборатории по собственному желанию в целях сохранения его личных интересов, либо отказ от выполнения иной оплачиваемой работы в целях сохранения должности в лаборатории.

7. Сотрудники лаборатории несут персональную ответственность за качество проводимых работ, за беспристрастность, достоверность и объективность результатов испытаний согласно их должностным инструкциям, процедурам СМК.

8. Сотрудники лаборатории обязаны информировать руководителя лаборатории обо всех случаях нарушений принципов беспристрастности или конфликтов интересов (вероятных нарушений, потенциальных конфликтов), а также выполнять действия, установленные «Политикой беспристрастности испытательной Лаборатории ООО «НИИЦ СТНК «Спектр». Персонал лаборатории не должен приступать к выполнению работ до устранения нарушений принципов беспристрастности или конфликтов интересов (вероятных нарушений, потенциальных конфликтов).

9. Ответственность за соблюдение всеми работниками лаборатории ООО «НИИЦ СТНК «Спектр» требований к независимости и беспристрастности несет Руководитель лаборатории.

10. Лаборатория ООО «НИИЦ СТНК «Спектр» и ее сотрудники не оказывают консультационные услуги по подготовке продукции заказчиков к проведению исследований (испытаний) и измерений.

11. Лаборатория ООО «НИИЦ СТНК «Спектр» и ее сотрудники не принимают участие в проектировании, изготовлении и распространении продукции.

Лаборатория ООО «НИИЦ СТНК «Спектр» определяет и по факту наличия анализирует возможные конфликты интересов, возникающие при проведении работ по исследованиям (испытания) и измерениям, разрабатывает меры по предотвращению и разрешению конфликтов интересов. Если риск для беспристрастности обнаружен и идентифицирован, лаборатория предпринимает действия по его устранению и минимизации.